

1 Eine neue Arbeitsstelle: Was ist richtig? Hören Sie und kreuzen Sie an.

- a Ilija Popov bekommt eine Stelle als  
 Altenpfleger.  Krankenpfleger.
- b Er fängt seine Arbeit am  1. März  1. Mai an.
- c Die Probezeit  ist eine Zeit zum Kennenlernen.  
 endet mit einem Test.
- d Er arbeitet  Teilzeit.  Vollzeit.
- e Er verdient  2.300 Euro  2.330 Euro brutto pro Monat.
- f Er bekommt  20 Tage  sechs Wochen Urlaub pro Jahr.
- g Wenn Ilija kündigen möchte, muss er  noch sechs Wochen arbeiten.  
 die Kündigung mindestens vier Wochen vor Monatsende bringen.



2 Lesen Sie den Arbeitsvertrag und ordnen Sie zu.

Verdienst **Beginn** Beruf Urlaub Kündigung Probezeit Arbeitszeiten

**Arbeitsvertrag**

Zwischen Klinikum St. Joseph, Waldallee 1, 37520 Osterode,  
vertreten durch Herrn Marco Daiser,  
„Arbeitgeber“  
und  
Herrn Ilija Popov  
Hauptstraße 3, 37539 Windhausen,  
„Arbeitnehmer/-in“  
wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen:

§1 **Beginn** und Dauer des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis beginnt am 1.3.20.. Das Arbeitsverhältnis ist unbefristet.

§2 .....

Die ersten sechs Monate gelten als Probezeit. In dieser Zeit können Arbeitgeber und Arbeitnehmer das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von zwei Wochen kündigen.

§3 ...../Tätigkeit

Der Arbeitnehmer wird als Krankenpfleger eingestellt.

§4 .....

Der Arbeitnehmer erhält einen monatlichen Bruttolohn von 2.330 Euro.

§5 .....

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 38,5 Stunden (Schichtdienst, 5-Tage-Woche).

§6 .....

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf einen Mindesturlaub von 20 Arbeitstagen im Kalenderjahr – ausgehend von einer Fünf-Tage-Woche.

§7 .....

Nach Ende der Probezeit beträgt die Kündigungsfrist vier Wochen zum Ende eines Kalendermonats. Die Kündigung ist nur schriftlich möglich.